

Matthias Sell

- ☐ Geschäftsführer MMT und INITA gGmbH
- ☐ Coach und lizenzierter Management Consultant
- ☐ Lehrender Transaktionsanalytiker für die Bereiche Organisation, Beratung, Pädagogik und Psychotherapie (DGTA, EATA, ITAA)
- ☐ Lehrtrainer für Supervision und Coaching (EASC European Association for Supervision and Coaching)
- ☐ Trainings und Change-Management u.a. für 3M, Abbott, Bahlsen Group, Deutsche Messe AG, KWS, MRVZN, Nord LB, RMG, Solvay, Wabco, Vakzine, VW
- ☐ Trainer und Supervisor
- ☐ Psychologe MA



MMT

Matthias Sell Management Training

I Team- entwicklung I



I Matthias Sell Management Training I

Langsalzastraße 5
D-30169 Hannover
Tel.: 05 11 / 88 08 65
Fax: 05 11 / 80 57 00

Wir sind erreichbar:
Mo 10:00 - 16:00 Uhr
Di - Do 09:00 - 16:00 Uhr
Fr 09:00 - 13:00 Uhr

info@mmt-sell.de
www.mmt-sell.de

Teamentwicklung



| Team-Entwicklung |

Team-Arbeit wird in allen Zusammenhängen zunehmend wichtiger. Ein häufig auftretendes Problem ist jedoch, wie aus mehreren Personen ein Team wird und sich entwickelt. Wir bieten dazu bewährte Konzepte und Trainings-Programme für diesen Prozess.

| Projekt-Entwicklung |

Neben Team-Arbeit ist die Arbeit in Projekten ein wichtiger Faktor in Unternehmen geworden. Was alles dazu beiträgt, Projekt-Arbeit erfolgreich werden zu lassen, sind Themen dieses Angebots. U. a. werden reflektiert Projekt-Management, Ziele, Planung in unterschiedlichen Phasen des Projekts, Steuerung, verschiedene Projekt-Organisationsformen.

| Gruppenentwicklung |

Für Arbeitsgruppen, d. h. mehrere Personen aus unterschiedlichen Bereichen, die sich z. B. zu einem Thema treffen, gelten andere Bedingungen für eine effektive Gruppenarbeit als beispielsweise für ein Team. Themen sind hier u. a. Struktur und Dynamik von Gruppen, Phasen von Gruppen-Entwicklung und Diagramme zur Diagnose von Gruppenproblemen.

| Führungssupervision |

Dieses Angebot für Führungskräfte dient der Reflexion beruflichen Handelns und der Entwicklung von Handlungsoptionen und -alternativen unter besonderer Berücksichtigung von Leitungsaufgaben. Themen sind u. a. Integrationsfähigkeit in ein Team, Einordnung und Bewahrung von Autonomie in hierarchischen Strukturen, Entwicklung von Führungsstrategien.

In allen Bereichen von Unternehmen und Organisationen wird die Arbeit in Teams immer wichtiger. Dabei muss deutlich unterschieden werden zwischen Projekt-Teams, die zeitlich und inhaltlich begrenzt zusammenarbeiten und permanenten Teams, z. B. in Abteilungen. Team-Entwicklung ist auch zu verstehen als ein wichtiges Instrumentarium von Organisations-Entwicklung, insbesondere bezogen auf Veränderung von Organisationskultur. Dafür sind Interventionen entscheidend, die über die einzelnen Teams hinausgehen und auf die Verbesserung der Inter-Gruppen-Beziehungen abzielen.

| Design |

Die Projekte im Bereich Team-Entwicklung werden sorgfältig an den Bedürfnissen der jeweiligen Organisation/ Institution orientiert und haben den gesamtheitlichen Zusammenhang als Instrument von Organisationsentwicklung im Blick: Team-Entwicklung wird – auch wenn sie für ein Team durchgeführt wird – immer den Aspekt der Integration und Inter-Gruppen-Beziehung im Unternehmen berücksichtigen.

| Nutzen |

Die Trainings- und Coachingprozesse zur Team-Entwicklung dienen vor allem der Verbesserung der Kommunikation in Teams als auch der Interaktion mit anderen Gruppen in der Organisation, sie tragen bei zur Verringerung von dysfunktionaler Konkurrenz und schaffen eine Bewusstheit für die Notwendigkeit von Kooperation.

Auf Anfrage erstellen wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot